



**BlueCross BlueShield
of Florida**
An Independent Licensee of the
Blue Cross and Blue Shield Association

English > Español



Health Savings
Accounts (HSA)

Making your health care dollars go farther.
How can Blue help you?

BlueOptions



Manage the cost
of health care in an
entirely new way.

Health insurance. It's something we all need. Blue Cross and Blue Shield of Florida, Inc. (BCBSF) can help. We have solutions that are affordable and flexible so you can stretch your health care dollars further.



The HSA Solution

Health Plan	+	Health Savings Account	+	Health Support
Coverage for all your health care needs. You pay 100% of health care expenses up to a certain amount, then we pay a portion. There's also a maximum amount that you'll pay in a year for covered services. Once you've reached that amount, we pay 100% of covered health expenses for the rest of the year.		Tax-free money you and/or your employer put into an account. Use for your medical deductible and other health care expenses or save for the future.		Whether it's finding the right doctor or help taking care of you or your families' health care needs, we have caring people you can talk to and services available to help you make decisions to stay healthy and get the most for your health care dollars.

Health Savings Accounts (HSA)¹ are not insurance, however they complement our health plans. They offer:

- Significant tax advantages
- More flexibility in deciding how to use your money
- More variety since you determine how much to contribute.

The result is more control over health care expenditures and better decisions. For you. And for your family.

Get triple tax savings with an HSA

1. Contributions to the account
2. Interest/Investment earnings
3. Withdrawals for qualified medical expenses

All are tax-free

1. BCBSF offers only the high-deductible health plan to be used in conjunction with the Health Savings Account (HSA). For more information on the tax advantages and implications of an HSA, contact your legal or tax advisor.

About HSAs: features to know, benefits to enjoy.

From providing tax savings to its ease of use, an HSA can offer you a real solution to managing your health care dollars.

Tax savings. Contributions, interest earned, investment gains and withdrawals for qualified medical expenses are all tax-free.

Longevity. That's because the funds roll over year-to-year. Use them for coverage you need today or in the future. You don't have to worry about "using it or losing it" with HSAs.

Ownership. You own your HSA. The funds in it are yours to keep—even if you move out of town or change jobs. On top of that, HSAs are an inheritable asset.





Contribution flexibility. This means you can contribute what you want (up to the IRS maximum). You can use your HSA dollars right away or you can decide to save them for a planned medical procedure or even longer—like a retirement plan.

Choices. Use your HSA dollars or build savings—choose what works best for you and your family.

Eligibility. You can contribute to an HSA if you **1)** have an HSA-compatible high-deductible health plan, **2)** do not have other medical coverage prohibited by the IRS (dental, vision, long-term care insurance are permitted) **3)** are not enrolled in Medicare, and **4)** are not claimed as a dependent on someone else's tax return.

Ease of use. When you choose our banking affiliate, ACS/Mellon Financial Corporation, using the account couldn't be easier. You'll be provided information through every phase of the process, from setting up the account to administration including any maintenance and annual tax documentation. And, ACS/Mellon provides debit cards, checks, and investment options to help manage your money. You can receive answers either online or by phone so you have all the support you need.

A photograph of a smiling man and woman embracing outdoors. The man is in the foreground, wearing a light blue tank top, and the woman is behind him, wearing a yellow tank top. They are both smiling broadly. The background is a bright, slightly cloudy sky.

Working hand-in-hand with your health plan—coverage and support at every turn.

Adding a tax-advantaged HSA to complement your health plan is a way to stretch your dollars. The steps are easy.

1. Enroll in a BlueOptions HSA-compatible health plan and know that savings can follow.

- Visit the providers (i.e., hospitals or doctors) you choose. Remember, you'll save the most when you [visit a NetworkBlue² provider](#).
- Pay out-of-pocket expenses until you've reached the calendar year deductible amount. You'll reach that amount even quicker since [all](#) covered family expenses count toward the deductible.
- Meet your deductible and BCBSF pays a large percentage. And, once you've reached the out-of-pocket maximum, BCBSF pays [100%](#) of your covered medical expenses for the rest of the year.
- Take advantage of [preventive care](#) benefits that aren't subject to the deductible.
- If you choose our BlueScript[®] pharmacy program, your out-of-pocket expenses for prescriptions [automatically](#) count toward the deductible. Just another way to help reach the calendar year deductible.

2. NetworkBlue is one of our preferred provider networks made up of independent hospitals, physicians and ancillary providers.



How it works:

HSA-compatible plans have lower premiums and higher deductibles. That's exactly why they can be more affordable. You use tax-free money (your HSA funds) to pay for medical services that you actually receive—instead of for premiums you may or may not use.

Go to www.hsamember.com for easy to use tools and HSA basics—an easy way to learn about HSAs from our partner ACS/Mellon.

2. Enjoy the benefits of a pharmacy program, too.

With our HSA-compatible plans you'll have one of the pharmacy options below. It's important to understand the differences to get the most value from either option.

- **BlueScript Pharmacy** (Integrated Prescription Drug Program). Tied to your health plan, your pharmacy costs are applied to the deductible and the out-of-pocket maximums. Once you meet your health plan deductible, you'll only pay your copayment or coinsurance for covered prescriptions—up to your out-of-pocket maximum. And, you can use either participating or non-participating pharmacies to fill your prescription.
- **BlueRx Discounts® Program**. Offering access to discounts on virtually all prescription drugs and a broad network of over 40,000 pharmacies throughout and state and nationally. What's more, this program includes a mail-order option. (These expenses do not go towards the health plan deductible or out-of-pocket maximum, but can be reimbursed from your HSA).

3. Set it up—it's easier than ever. Here's what you need to do:

- Activate your account. Use ACS/Mellon, our financial services partner, to set up and start your HSA or use another qualified financial institution. **It's your choice.**
- With ACS/Mellon:
 - We'll pay your set-up fee and send details about opening your account right to your front door.
 - Get started by either activating your account online or returning the signature and beneficiary form you'll receive from ACS/Mellon.
- Remember, the sooner you activate your account, the quicker you can start saving and paying for health care expenses tax-free—especially if your employer is contributing to your account.

Annual updates:

The Internal Revenue Service (IRS) updates many of the financial components of an HSA (like maximum annual contributions) every year. Check their website (at www.irs.gov) for the most up-to-date list.

4. Fund your account—there's a lot of flexibility and options for you.

- Each year, you choose the amount you want to contribute. There is **no minimum contribution**, though there are annual maximums that are adjusted yearly by the IRS.
- Employers may make contributions through regular payroll deductions, in a lump sum amount or via periodic contributions.
- If your health plan is from your employer, you can add funds to the account through payroll deductions (if offered), checks, or electronic funds transfers.
- You, an eligible family member or employer—or any combination—can make contributions anytime throughout the year, up to the maximum.
- Individuals age 55 and over may make additional "catch-up" contributions annually. Catch-up limits are determined annually by the IRS.
- If you remain enrolled in an HSA qualified health plan, you can contribute to your HSA until age 65. Once you're 65 or eligible for Medicare, you no longer can contribute to your HSA—but you may continue to use those funds for medical expenses.

5. Use the available funds however you see fit—it's your money.

- Use the money to pay for today's medical expenses—tax-free.
- Pay for current expenses without using your HSA funds and let your HSA grow—you'll earn interest for future qualified expenses.



A combination that makes a big difference— BCBSF and HSAs



When paired with a BlueOptions HSA-compatible health plan, HSAs work in a really big way. That's because you'll spend less on health plan premiums—allowing you to put more tax-free dollars into your HSA, spend tax-free dollars on out-of-pocket-expenses or save and accumulate your funds for future health care needs.

Use your HSA to pay your portion of health care expenses that have not been reimbursed through any other source—those expenses the IRS refers to as Qualified Medical Expenses (QME). They include medical expenses for you, your spouse and eligible dependents—including those that aren't covered under the health plan. Many people are surprised when they see all that an HSA can be used for.

Qualified Medical Expenses

The most common allowable health care related expenses:

- Coinsurance and deductible amounts
- Prescriptions
- Braces
- LASIK eye surgery
- Dental care
- Contact lenses
- Hearing aids
- Long-term care premiums
- Over-the-counter drugs
- Medicare premiums
- COBRA premiums
- And much more....

Note: To view a complete list of QMEs, visit the IRS website at www.irs.gov and click on "Forms and Publications."



Resources at your fingertips— day and night

As a member, you'll have access to our array of support tools. Tools that represent our commitment to you and explain why we continue to be a leading health insurance provider in Florida.





These resources provide an on-demand roadmap for staying healthy. How can our **Blueprint for Health[®]** program help you?

- **Need information about a health care condition?** Talk privately with a health coach³ online or by phone. We also have care decision support, online tools and health-related information. Visit www.bcbsfl.com 24 hours a day.
- **Enjoy the convenience of the internet to access your personal information?** Then you'll find MyBlueServiceSM—our online member self-service area quite handy. Access your claims information, your HSA account with ACS/Mellon and so much more from the comfort of your own home.
- **Need to find a participating doctor, check the cost of a prescription drug or estimate the cost of a procedure?** Use our online tools to find the answers to these questions and others regarding your health care decisions.
- **Living a healthier lifestyle?** With our MyActiveRewards program, we'll reward you for it. Take a private Health Risk Assessment, learn about living a healthier lifestyle or sign-up for this program.
- **Interested in discounts on health-related items?** Save on health-related programs and services including weight management, fitness memberships, laser vision correction, alternative medicine and more through our BlueComplementsSM program.
- **Know where your health care dollars are spent?** We provide a customized, quarterly Personal Health Report that shows the amounts you've paid for physicians, pharmacy, hospital and other health care expenses. You'll surely enjoy the "healthful" tips that are included as well.
- **Have an ongoing condition you'd like help managing?** There's help available. We can provide you easier access to information, personalized services and continued help for staying motivated to follow physicians' advice.
- **Ever scheduled a doctor's appointment online?** E-medicine⁴ tools could be exactly what you're looking for. Our e-medicine capabilities give you access to online visits or quick follow-up with the doctor's office—when you have non-urgent health care needs. And, it's convenient and secure.

3. As a courtesy, BCBSF has entered into arrangements with various vendors to provide value-added features that include care decision support tools and services to its members. These programs are not part of insurance coverage. All decisions should be made in conjunction with the physician, since neither BCBSF nor its vendors provide medical care or advice.

4. As a courtesy, BCBSF has an arrangement with a vendor to provide secure online communications between its members and participating physicians as a value-added feature.

How can Blue help you?



For more information about pairing an HSA with your BlueOptions HSA-compatible health plan, contact your sales agent or a Blue Cross and Blue Shield of Florida representative. Or, you can call us at [1-866.642.BLUE \(2583\)](tel:1-866-642-BLUE).



**BlueCross BlueShield
of Florida**
An Independent Licensee of the
Blue Cross and Blue Shield Association

Español >> English




Cuentas de Ahorros
para la Salud



Para que rinda más el dinero
destinado a los cuidados de la salud.
Su salud es nuestra prioridad.

BlueOptions



Administre el costo de los cuidados de salud de una manera completamente nueva.

Un seguro de salud. Es algo que todos necesitamos. Blue Cross and Blue Shield of Florida, Inc. (BCBSF) puede ayudarle. Tenemos soluciones que son asequibles y flexibles, para que pueda hacer rendir un poco más el dinero que destina a los cuidados de salud.



La Solución HSA

Plan de Salud	+ Cuenta de Ahorros para la Salud	+ Asistencia en Temas de Salud
Cobertura para todas sus necesidades en materia de cuidados de salud. Usted paga el 100% de los gastos por los cuidados de salud hasta un cierto monto, y luego nosotros pagamos una parte. También existe un límite para el monto que usted paga en un año por servicios cubiertos. Cuando haya llegado a ese monto, pagaremos el 100% de los gastos de salud cubiertos durante el resto del año.	Dinero libre de impuestos que usted y/o su empleador ponen en una cuenta. Úselo para su deducible médico u otros gastos relacionados con el cuidado de la salud, o ahórrelo para el futuro.	Ya sea que se trate de encontrar el médico adecuado o de ayudarle a ocuparse de sus necesidades de cuidados médicos o las de su familia, tenemos gente dedicada que puede hablar con usted y servicios disponibles para ayudarle a tomar sus decisiones y a mantenerse sano, obteniendo el máximo valor del dinero que destina a los cuidados de salud.

Las Cuentas de Ahorros para la Salud¹ no son un seguro. Sin embargo, complementan nuestros planes de salud. Con ellas puede disfrutarde:

- Significativas ventajas en cuanto a los impuestos,
 - Más flexibilidad al decidir cómo usar su dinero
 - Y más variedad, dado que usted determina cuánto desea aportar.
- El resultado es que usted tiene más control sobre los gastos en cuidados de salud, y toma mejores decisiones. Para usted. Y para su familia.

Obtenga un triple ahorro impositivo con una HSA

1. Aportes a la cuenta
 2. Ahorros de inversión/intereses
 3. Retiros para gastos médicos calificados
- Todos son libres de impuestos**



¹ Blue Cross and Blue Shield of Florida (BCBSF) ofrece sólo el plan de deducible alto que se utilizará junto con la Cuenta de Ahorros para Cuidados de la Salud (HSA, por sus siglas en inglés). Para obtener más información acerca de las consecuencias y las ventajas impositivas de las HSA, comuníquese con su asesor legal o impositivo.

Acercas de las HSAs. Características que hay que conocer. Beneficios para disfrutar.

Desde la posibilidad de ahorrar dinero en impuestos hasta lo sencillo que resulta usarlo, una HSA puede ofrecerle una verdadera solución para administrar el dinero que destina a los cuidados de salud.

Ahorros impositivos. Los aportes, el interés devengado, las ganancias por inversiones y los retiros para gastos médicos calificados, todos están exentos de impuestos.

Perdurabilidad. Porque los fondos se transfieren de un año a otro. Úselos para la cobertura que necesite, ahora o en el futuro. Con una HSA, no tiene que preocuparse por el "úselo o piérdalo".

Propiedad. Usted es dueño de su HSA. Los fondos que hay en ella son suyos y puede conservarlos, aunque se mude a otra ciudad o cambie de trabajo. Además de eso, las HSAs son un bien heredable.






Flexibilidad en los aportes. Esto significa que usted puede aportar lo que desee (hasta el máximo que estipula el Servicio Federal de Rentas Internas o IRS, por sus siglas en inglés). Puede usar el dinero de su HSA de inmediato o puede decidir ahorrarlo para un procedimiento médico planificado o incluso más tiempo, como sucede con un plan de retiro.

Opciones. Use el dinero de su HSA o acumule ahorros: escoja la opción que funcione mejor para usted y para su familia.

Elegibilidad. Puede aportar a una HSA si 1) tiene un plan de deducible alto compatible con una HSA, 2) no tiene otra cobertura médica prohibida por el IRS (el seguro dental, de la vista y para cuidados por tiempos prolongados están permitidos) 3) no está inscrito en Medicare, y 4) no ha sido declarado como dependiente en la presentación impositiva de otra persona.

Sencillez de uso. Cuando elige a nuestro asociado bancario, ACS/Mellon Financial Corporation, no podría ser más fácil usar su cuenta. Le suministraremos la información correspondiente a cada fase del proceso, desde cómo establecer la cuenta hasta su administración, incluyendo la documentación relacionada con el mantenimiento y los impuestos anuales. Además, ACS/Mellon ofrece tarjetas de débito, cheques y opciones de inversión que le ayudarán a administrar su dinero. También puede recibir respuestas por Internet o por teléfono, para que cuente con toda la asistencia que necesite.



Trabajar codo a codo con su plan de salud: cobertura y asistencia a cada paso.

Agregar una HSA con ventajas impositivas para complementar su plan de salud es una manera de hacer que su dinero rinda más. Los pasos a seguir son fáciles.

1. Inscríbese en un plan de salud compatible con una HSA de BlueOptions y sepa qué ahorros le esperan.

- Visite a los proveedores (hospitales o médicos) que usted elija. Recuerde, ahorrará más cuando visite a un proveedor de NetworkBlue².
- Pague gastos de desembolso hasta que alcance el monto del deducible por año calendario. Alcanzará ese monto aún más rápido, dado que todos los gastos cubiertos de la familia se computan en función del deducible.
- Alcance el deducible y BCBSF pagará un porcentaje más alto. Además, cuando haya alcanzado el máximo de desembolso, BCBSF pagará el 100% de sus gastos médicos cubiertos durante el resto del año.
- Aproveche los beneficios de los cuidados preventivos que no están sujetos a deducible.
- Si elige nuestro programa de farmacia BlueScript[®], los gastos de desembolso se computan automáticamente en función del deducible: otra manera de ayudarle a alcanzar el deducible por año calendario.

2. NetworkBlue es una de nuestras redes de proveedores preferidos, conformada por médicos, hospitales y proveedores auxiliares independientes.



Actualizaciones Anuales:

El IRS actualiza muchas de las características de las HSA (como los aportes anuales máximos) cada año. Visite su sitio de Internet (en www.irs.gov) para ver el listado más actualizado.

2. Disfrute también de los beneficios de un programa de farmacia.

Con nuestros planes compatibles con una HSA, tendrá una de las siguientes opciones de farmacia. Es importante comprender las diferencias para aprovechar al máximo cada opción.

- **Programa de Farmacia BlueScript** (Programa Integrado para Medicinas Recetadas). Vinculados a su plan de salud, sus gastos de farmacia se aplican a los máximos de desembolso y deducible. Cuando haya alcanzado el deducible de su plan, pagará solamente el coaseguro o el copago por medicamentos cubiertos, hasta llegar al desembolso máximo. Además, puede acudir a farmacias participantes o no participantes para surtir sus medicinas recetadas.
- **Programa de Descuentos para Medicinas Recetadas BlueRx Discounts®**. Ofrece acceso a descuentos para prácticamente todas las medicinas recetadas y una amplia red de más de 40,000 farmacias en todo el estado y el país. Además, este programa incluye una opción de pedido por correo. (Estos gastos no se aplican en función del deducible por año calendario o el máximo de desembolso pero pueden ser reembolsados por su HSA.)

3. Establecer su cuenta es más fácil que nunca. Esto es lo que hay que hacer:

- Active su cuenta. Use los servicios de ACS/Mellon, nuestro socio en servicios financieros, o los de cualquier otra institución financiera calificada, para establecer e iniciar su cuenta HSA. [Usted elige.](#)
- Con ACS/Mellon:
 - Nosotros pagaremos el cargo de apertura de cuenta y le enviaremos a su casa información acerca de cómo abrir la cuenta.
 - Empiece activando su cuenta por Internet o enviando a Mellon el formulario de firma y beneficiarios que recibirá de ACS/Mellon.
- Recuerde, cuanto antes active su cuenta, más rápidamente podrá empezar a ahorrar y pagar los gastos por cuidados de salud libres de impuestos, especialmente si su empleador está aportando dinero a su cuenta.

Cómo funciona:

Los planes compatibles con una HSA tienen primas más bajas y deducibles más altos. Es exactamente por eso que pueden ser más asequibles. Use su dinero exento de impuestos (los fondos de su HSA) para pagar los servicios médicos que efectivamente reciba, en lugar de primas que es posible o no que use. Vaya a www.hsamember.com y encontrará herramientas fáciles de usar y los aspectos básicos de las HSA, una manera sencilla de aprender sobre las HSAs proporcionada por nuestro socio ACS/Mellon.

4. Aporte fondos a su cuenta: hay muchas opciones y flexibilidad para usted.

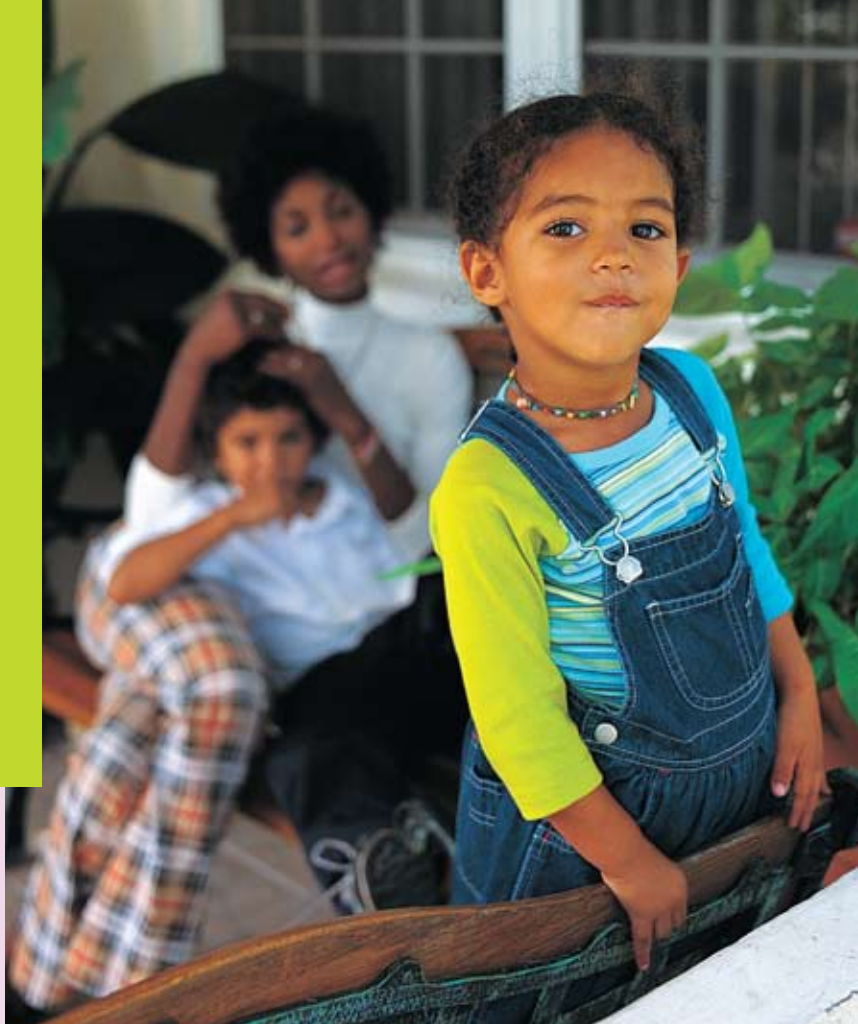
- Cada año, usted escoge qué monto desea aportar a la cuenta. No hay un aporte mínimo, aunque existen máximos anuales que el IRS ajusta todos los años.
- Los empleadores pueden hacer aportes a través de deducciones regulares de nómina, depositando un monto único o realizando aportes periódicos.
- Si usted tiene el plan de salud a través de un empleador, puede agregar fondos a la cuenta por medio de deducciones de nómina (si le ofrecen esta posibilidad), cheques o transferencias electrónicas de fondos.
- Usted, un miembro de su familia elegible o su empleador (o cualquier combinación de estas opciones) pueden hacer aportes en cualquier momento del año, hasta alcanzar el límite máximo.
- Las personas que tengan 55 años o más pueden realizar aportes "suplementarios" anualmente. El IRS determina cada año los límites para los aportes suplementarios.
- Si usted sigue inscrito en un plan de salud calificado con HSA, puede aportar a dicha cuenta hasta los 65 años. Cuando cumpla 65 años o sea elegible para Medicare, no podrá aportar más a su cuenta HSA, pero podrá continuar usando esos fondos para gastos médicos.

5. Use los fondos disponibles como mejor le parezca: es su dinero.

- Use el dinero para pagar los gastos médicos de hoy, libres de impuestos.
- Pague sus gastos de desembolso actuales sin usar su HSA y deje que su HSA crezca: generará intereses para gastos médicos calificados futuros.



Una combinación que marca una diferencia considerable: BCBSF y las HSA



Las HSAs, cuando se las combina con un plan de salud compatible de BlueOptions, realmente funcionan. Esto es así porque gastará menos en las primas de su plan de salud, lo que le permitirá destinar más dinero libre de impuestos a su HSA, gastar dinero libre de impuestos para pagar sus gastos de desembolso o ahorrar y acumular fondos para futuras necesidades relacionadas con los cuidados de salud.

Use su HSA para pagar la parte que le corresponde de los gastos de cuidados de salud que no hayan sido reembolsados por otra fuente: esos gastos que el IRS (Servicio Federal de Rentas Internas) denomina Gastos Médicos Calificados (QME, por sus siglas en inglés). Ellos incluyen los gastos médicos en que incurra usted, su cónyuge y sus dependientes elegibles, inclusive aquellos que no estén cubiertos por el plan de salud. Mucha gente se sorprende cuando se entera de todo lo que puede hacer con una HSA.

Gastos Médicos Calificados

Los gastos relacionados con los cuidados de salud más comúnmente aceptados

- Montos de coaseguro y deducible
- Medicinas recetadas
- Aparatos de ortodoncia
- Cirugía de la vista LASIK
- Cuidados dentales
- Lentes de contacto
- Aparatos auditivos
- Primas para cuidados por períodos prolongados
- Medicinas de venta libre
- Primas de Medicare
- Primas de COBRA
- Y mucho más....

Nota: Para ver una lista completa de los Gastos Médicos Calificados (QME), visite el sitio de Internet del IRS en www.irs.gov y haga clic en "Formularios y Publicaciones" (Forms and Publications).



Recursos a su alcance, día y noche

Como asegurado, tendrá acceso a nuestro conjunto de herramientas de asistencia: herramientas que representan nuestro compromiso con usted, y explican por qué seguimos siendo el proveedor líder de seguros de salud en el Estado de Florida.





Estos recursos ofrecen orientación a pedido para mantenerse saludable. ¿Cómo puede ayudarle nuestro programa **Blueprint for Health**®?

- **¿Necesita información sobre un problema de salud?** Hable en privado con un asesor de salud³ por Internet o por teléfono. También tenemos herramientas por Internet, ayuda para toma de decisiones e información relacionada con la salud. Visite www.bcbsfl.com las 24 horas del día.
- **¿Prefiere la comodidad de Internet para acceder a su información personal?** Entonces MyBlueServiceSM, nuestra área de autoservicio para asegurados, le resultará muy útil. Acceda a su información sobre reclamaciones, su cuenta HSA con ACS/Mellon y mucho más desde la comodidad de su hogar.
- **¿Necesita encontrar un médico participante, verificar el costo de una medicina recetada o realizar una estimación del costo de un procedimiento?** Use nuestras herramientas por Internet para encontrar respuestas a estas preguntas y otras relacionadas con las decisiones sobre los cuidados de salud.
- **¿Vivir de manera más saludable?** Con nuestro programa MyActiveRewards, será recompensado por ello. Haga una Evaluación de Riesgo de Salud privada, aprenda cómo llevar un estilo de vida más saludable o inscríbese en este programa.
- **¿Le interesaría obtener descuentos para artículos relacionados con la salud?** Obtenga descuentos en programas relacionados con la salud, entre ellos control de peso, membresías en centros de acondicionamiento físico, corrección láser de la vista, medicina alternativa y más a través de nuestro programa BlueComplementsSM.
- **¿Sabe en qué gasta el dinero que destina a los cuidados de salud?** Le ofrecemos un Informe de Salud Personal que muestra los montos que ha pagado en gastos médicos, de farmacia, de hospital y otros. Seguramente disfrutará también de las “saludables” sugerencias que se incluyen.
- **¿Sufre una condición continua y le gustaría que le ayuden a controlarla?** Hay ayuda disponible. Podemos ofrecerle un fácil acceso a información, servicios personalizados y ayuda continua para que permanezca motivado y siga las indicaciones del médico.
- **¿Alguna vez programó una cita médica por Internet?** Las herramientas de consulta electrónica (“e-medicine”)⁴ podrían ser exactamente lo que está buscando. “E-medicine” le permite realizar consultas virtuales o un seguimiento rápido con el consultorio del médico, en relación con sus necesidades de cuidado de la salud no urgentes. Además, es cómodo y seguro.

3. Como una gentileza, BCBSF ha celebrado acuerdos con varios proveedores para ofrecer a sus asegurados elementos de valor agregado, entre ellos servicios y herramientas de apoyo para toma de decisiones. Estos programas no forman parte de la cobertura del seguro. Todas las decisiones deben tomarse en conjunto con su médico, dado que ni BCBSF ni sus proveedores suministran cuidados ni asesoramiento médico.

4. Como una gentileza, BCBSF ha celebrado un acuerdo con un proveedor para ofrecer, como un elemento de valor agregado, un servicio de comunicaciones seguras por Internet entre sus asegurados y los médicos participantes. Este documento es una traducción de su original escrito en inglés. Los términos en inglés prevalecerán en caso de alguna disputa con respecto al significado de este documento o sus términos.

Su salud es
nuestra prioridad.



Para obtener más información acerca de cómo combinar una HSA con un plan de salud compatible con HSA de BlueOptions, comuníquese con su agente de ventas o con un representante de Blue Cross and Blue Shield of Florida. O bien, puede llamarnos al [1-866.642.BLUE \(2583\)](tel:1-866-642-BLUE).